

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 4485 del 27/05/2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 325 del 23/05/2019 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Dirigente Medico – disciplina Pediatria ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini rispettivamente ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni ed integrazioni - da assegnare alla SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico – Disciplina Pediatria presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Consolidata esperienza in Pediatria d'Urgenza maturata in una struttura del SSN.

Scadenza 28/06/2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la

disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale dell'AOU Meyer è specializzata nella gestione di pazienti pediatrici affetti da patologie mediche e chirurgiche che necessitano di trattamento non urgente e/o in Emergenza Urgenza o colpiti da trauma maggiore/minore, anche con sedoanalgesia procedurale.

Pertanto, nella valutazione, ai fini curriculari, si terrà conto, con esclusività, che la SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale dell'AOU Meyer garantisce l'effettuazione di prestazioni nella fascia di età pediatrica, in particolare nei seguenti ambiti di attività:

- gestione del paziente pediatrico critico, compresa terapia semi intensiva pediatrica precoce;
- gestione del paziente pediatrico con trauma maggiore;
- gestione dell'assistenza ventilatoria non invasiva (ossigenoterapia, utilizzo dell'Heliox e degli alti flussi);
- gestione del paziente pediatrico con cardiopatia in Pronto Soccorso.

e che, attraverso simulazioni e corsi specifici, coordina e gestisce la formazione all'interno della Rete Pediatrica Regionale e a livello nazionale.

Analogamente l'eventuale colloquio sarà diretto ad accertare le competenze professionali maturate dai candidati nelle patologie d'interesse pediatrico descritte e nella completa gestione dei percorsi terapeutici correlati.

La Commissione valuterà con particolare apprezzamento anche le eventuali esperienze conseguite in centri all'estero se svolti negli specifici ambiti sopra descritti.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 5 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 27/05/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini